

**Visie LTO Noord afdeling Vechtdal
*Ambities 2018 - 2024***

***'Alleen ga je sneller, maar samen
kom je verder!'***



Visie ***Ambities 2018 - 2024***

'Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder!'

DIVERSITEIT RESPECT TROTS INITIATIEF KRACHT VERTROUWEN

Voorwoorden:

Ambitie en trots

Nederlandse boeren en tuinders maken gewoon 'goed spul' waar wereldwijd vraag naar is. Dat hoor ik ook als ik voor LTO Nederland in het buitenland ben. Dat we afgelopen jaar bijna de honderd miljard euro hebben aangetikt met de export van agrarische producten, is het beste bewijs van die stelling. Daar heeft u als boer of tuinder in het Vechtdal ook een steentje aan bijgedragen en dat mag best eens gezegd worden. Ik ben daar trots op. Bloemen, planten, groente en fruit, boter, kaas, vlees en eieren van onberispelijke kwaliteit. Laten we dat niet vergeten. Dat komt uit uw kas, van uw erf of uit uw stal.

Kan het beter? Ja, het kan beter. We schreven dat een paar jaar geleden op in onze nota 'Meer met minder'. Het zal een uitdaging zijn om met minder chemie (kunstmest, gewasbescherming) toch even veel van het land te halen van een betere kwaliteit. Dat ziet u en dat vind ik te waarderen in de visie die u als LTO Noord afdeling Vechtdal heeft opgesteld.

De komende jaren gaat de land- en tuinbouw veranderen. We zullen zien dat de keten sterker wordt en meer gaat sturen. Tegelijkertijd zal de diversiteit in bedrijven groter worden. U ziet dat en wacht niet af en u zette met elkaar een koers uit. Dat is oké!

We zullen zien dat nieuwe technologie zijn intrede doet en precisielandbouw een vlucht neemt. Dat vraagt een inspanning van boeren en tuinders en een verdere professionalisering. Maar dat is ons gegeven: ondernemerschap, samenwerken in de keten en antwoord geven op de maatschappelijke vraag, is de kracht van de land- en tuinbouw. Deze ambitie lees ik terug in uw visie. En dat vind ik mooi! Succes en wees trots!

Marc Calon
Voorzitter LTO Nederland

Passie en kracht in het Vechtdal

Met enige trots schrijf ik dit voorwoord. Waarom met trots? In regio Oost maken LTO Noord afdelingen een goede slag naar de toekomst. Het kleiner wordende aantal boeren en tuinders, maar ook de veranderende wereld om ons heen, maken het noodzakelijk voor afdelingen meer de samenwerking op te zoeken en/of te gaan fuseren om daarmee op een krachtigere wijze de belangen van onze leden te kunnen behartigen.

LTO Noord afdeling Vechtdal is zo'n afdeling die met passie en kracht de daad bij het woord voegt. Voor u ligt de toekomstvisie van deze afdeling. Een visie die op basis van Diversiteit, Respect, Trots, Initiatief, Kracht en Vertrouwen, een duidelijke lijn neerzet. Hier is moed voor nodig.

Een visie voor het collectief is niet automatisch en per definitie de visie van ieder individueel lid. En zeker niet waar het gaat om een sector met een immense diversiteit als de land- en tuinbouw. Toch is een gezamenlijke visie noodzakelijk in het belang van elk individueel lid. Niet zomaar is gekozen voor de slogan 'Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder!'

LTO Noord afdeling Vechtdal durft dit aan vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor onze prachtige bedrijven die met hun producten dagelijks ten dienste staan van de samenleving. Samen mogen we daar trots op zijn.

Ben Haarman
Voorzitter LTO Noord regio Oost

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Kernwaarde
3. **Strategische aanpak**
 - 3.1 *Energie*
 - 3.2 *VAB*
 - 3.3 *Asbest*
 - 3.4 *(Lopende) gebiedsprocessen*
 - 3.5 *Boert bewust*
4. **Professionalisering organisatie**
5. **Leden (ver)binding**
6. **Organisatie/werkwijze**

1. Inleiding

Voor u ligt het visie-document van LTO Noord afdeling Vechtdal. In een drietal sessies is, onder leiding van adviseur René Schepers, concreet geworden welke ambities we voor de komende jaren (2018-2024) nastreven. Er heeft een verkenning plaatsgevonden naar zowel interne- en externe ontwikkelingen, als ook naar onze partners in het gebied. Vervolgens is gebrainstormd over de positionering van onze afdeling en zijn verbeterpunten vastgesteld.

Het visie-document is opgebouwd uit vijf delen. Allereerst worden de kernwaarden van onze afdeling (inclusief leden) omschreven. Vervolgens de strategische aanpak, waarin duidelijk wordt van welke dossiers LTO Noord afdeling Vechtdal trekker wil zijn en hoe ze hierin wenst te acteren. In hoofdstuk drie komen verbeterpunten aan de orde voor een verdere professionalisering. Het vierde hoofdstuk gaat in op het verbinden en werven van (nieuwe) leden, tot slot lichten we toe hoe we met deze visie terug gaan naar de leden en welke stappen gezet gaan worden richting een verdere uitwerking.

Ondanks de zorgvuldige aanpak en de weloverwogen beslissingen is het niet onmogelijk dat dit document tussentijds wordt herijkt. Er is sprake van een dynamische omgeving en daarmee ook van een dynamisch document.

2. Kernwaarden

LTO Noord afdeling Vechtdal staat voor al haar agrarische bedrijven en leden, welke zeer divers zijn, met ondernemers die werken met respect voor hun omgeving en omwonenden. We zijn trots op al deze bedrijven en werken met inwoners samen om te komen tot een gedragen omgeving waar het goed wonen, werken en recreëren is.

LTO Noord afdeling Vechtdal is een dynamische afdeling. We zijn boeren die met trots laten zien wat we doen en waar we voor staan. LTO Noord afdeling Vechtdal neemt als bestuur en samen met haar leden (in commissies) initiatief op ontwikkelingen in de tijd die zich voordoen, zoals sluiten van kringlopen, oplossingen bieden aan energievraagstukken en omgevingsbeleid. We zijn krachtig, mede door samen op te trekken met onze partners in het gebied.

Om dit te versterken starten we o.a. met het project Boert Bewust, waarbij we de dialoog met onze maatschappij aangaan. Transparant zijn en draagvlak creëren voor onze agrarische bedrijven - welke elke dag ons voedsel produceren - in een mooie omgeving als uitgangpunt. Er moet vertrouwen kunnen zijn met betrekking tot kwaliteit en betrouwbaarheid van onze producten. Wanneer we samen onze krachten kunnen bundelen, worden onze inwoners onze ambassadeurs en hebben wij een licence to produce voor de toekomst.

Want ook hier geldt: 'Alleen ga je sneller, maar samen kom je verder!'

3. Strategische aanpak

3.1 Energie

Energietransitie en duurzaamheid zijn woorden van deze tijd. Het toekomstperspectief voor de agrarische sector luidt: 'beter produceren met minder energie, minder grondstoffen en minder emissies'. We zijn als sector al goed op weg. Het zal echter nog even duren voor de gehele agrarische sector energieneutraal is, dat wil zeggen dat er jaarlijks niet meer energie wordt gebruikt dan minimaal zelf wordt opgewekt.

We zien dat gemeenten en landelijke overheid (subsidies) vol inzetten op een energietransitie, de ambitieniveaus zijn hoog. Steeds vaker worden agrariërs in dat kader benaderd voor de realisatie van zonneparken of windmolens. Ondanks de landelijke ambitie om uiteindelijk te komen tot een energie neutrale sector, vinden we een zuinige en zorgvuldige benutting van onze kostbare landbouwgrond essentieel.

LTO Noord afdeling Vechtdal prefereert daarom 'zon op dak' (wellicht i.c.m. het vervangen van asbestdaken) boven de overige elektriciteitsvervangende mogelijkheden.

Gezien de snelle opkomst van 'overige' initiatieven, is het van belang om op korte termijn in het gehele gebied een inventarisatie te maken van de mogelijkheden 'zon op dak'. Dit alles uiteraard in nauwe samenspraak met onze leden.

3.2 VAB

Er komen steeds meer vrijkomende agrarische bedrijfsgebouwen (VAB's). Verpaupering van deze gebouwen betekent verrommeling van het buitengebied. Dit komt zowel de schoonheid van het landschap, de leefbaarheid, als het imago van de sector niet ten goede.

De drie gemeenten in het Vechtdal (Hardenberg, Ommen en Dalfsen) zijn over het algemeen meedenkend als nieuwe initiatieven voor de VAB's zich aandragen. Vraag is dus hoe we het platteland leefbaar houden als deze initiatieven zich niet - of in onvoldoende mate - voordoen.

Om tot een oplossing voor dit complexe vraagstuk te kunnen komen, zullen we in gesprek gaan met onze partners (denk aan banken, accountants, gemeenten, maar ook de dorpsbelangen). Door gezamenlijk op te trekken en de problematiek van verschillende kanten te belichten, ontstaan naar verwachting innovatieve ideeën en oplossingen.

De directe aanleiding van het vrijkomen van agrarische bedrijfsgebouwen is het stoppen van de agrarische onderneming op de desbetreffende locatie. In de laatste fase van de onderneming kunnen wellicht al andere keuzes gemaakt worden, om de verkoopbaarheid van het bedrijf, of een nieuwe invulling van de vrijkomende gebouwen te bevorderen. Wellicht dat ook in financiële/ fiscale zin voordelen te behalen zijn. Ons streven is de aandachtspunten en te maken overwegingen in de laatste jaren van de onderneming te verzamelen en te delen met onze leden.

Het dossier VAB zal dus tweeledig worden aangevlogen; enerzijds zal worden gezocht naar oplossingen om verpaupering van leegstaande gebouwen tegen te gaan, anderzijds zal worden gezocht naar het voorkómen van leegstaande gebouwen in het buitengebied, door een gecoördineerde laatste fase van de onderneming.

3.3 Asbest

Vóór 2024 dienen alle asbestdaken verwijderd te zijn. Het niet tijdig verwijderen/ vervangen van de daken kan consequenties hebben op het gebied van handhaving, maar tevens ook voor de verzekering. Bovendien is de kans groot dat de sanering alleen maar duurder wordt, naarmate 2024 nadert.

Aangezien een heel groot deel van de leden te maken heeft met de verplichte sanering, is inzet van LTO Noord afdeling Vechtdal op dit thema legitiem.

We willen onze leden graag zo goed mogelijk ontzorgen. Samen met de gemeenten en de Plaatselijk Belangen gaan we onderzoeken of we kunnen komen tot een deal, waarin het gehele traject van asbestinventarisatie, sloopmelding, subsidieaanvraag, sanering etc. bij de ondernemer kan worden weggenomen. Een collectieve aanpak zou mogelijk ook in financiële zin voordelen op kunnen leveren. Daarbij is er wellicht een combinatie te maken met 'energie' ('asbest eraf, zon erop').

Het doen slagen van een dergelijk initiatief is echter alleen mogelijk als iedereen meedoet. Ook hier geldt weer: 'alleen ga je sneller, maar samen kom je verder'!

3.4 (Lopende) gebiedsprocessen

Gebiedsprocessen zijn vaak langlopende trajecten, met veel partijen, veel papierwerk, veel overleggen, maar vaak ook grote gevolgen voor de omliggende (agrarische) bedrijven. De ondernemers zelf hebben vaak geen idee van de impact en consequenties, mede omdat ze zich er niet in verdiepen/ niet voor interesseren. Als belangenbehartiger is het onze taak betrokken te zijn, te blijven en het liefst het voortouw te nemen in deze processen. Dit vraagt echter veel tijd, kennis en kunde. Aangezien het aantal ondernemers met directe betrokkenheid bij de afzonderlijke gebiedsprocessen vaak beperkt is, zet LTO Noord afdeling Vechtdal zich in om zoveel mogelijk kosten vergoed te krijgen hetzij via de overheden, hetzij via subsidies.

Daarnaast is LTO Noord één van de vijftien organisaties die participeert in het initiatief 'Samen werkt Beter'. Om een toekomstbestendige koers voor de samenhangende complexe opgaven voor economie en ecologie te kunnen ontwikkelen en uit te voeren, is samenwerking met partners essentieel!

3.5 Boert bewust

Boeren en tuinders doen werk waar de hele Nederlandse samenleving trots op mag zijn. Zij doen dit met passie, produceren producten op verantwoorde wijze en werken hard aan de ontwikkeling van hun bedrijven. Toch blijkt een groot deel van de Nederlandse bevolking niet goed op de hoogte te zijn van de hedendaagse gang van zaken in de land- en tuinbouw. Dit zien we terug in reacties in de politiek en de directe omgeving. Er ligt dus een uitdaging voor ons agrariërs om de verbinding met de samenleving te versterken!

In het Vechtdal zijn al veel boeren maatschappelijk betrokken, de verbinding boer met (burger)samenleving wordt steeds belangrijker. Maar hoe leggen we de verbinding?

Landelijk is Boert Bewust in ontwikkeling om de verbinding tussen boer en samenleving vorm te geven. Boert Bewust wordt sector breed opgepakt van akkerbouw tot varkenshouderij, van biologisch tot gangbaar en alles wat daar tussen zit.

In Salland, Gelderse Vallei en een aantal andere regio's is Boert Bewust inmiddels opgestart. De deelnemers zijn erg enthousiast. Ook in het Vechtdal willen we Boert Bewust graag uitrollen. We stimuleren leden en niet-leden actief deel te nemen. De eerste inspiratieavond is geweest en zal op korte termijn vervolg krijgen.

4. Professionalisering organisatie

Als afdeling maken we weloverwogen keuzes waar wel en niet bij aan te schuiven, daar waar mogelijk met onkostenvergoeding. Als individuele bestuurders benaderd worden ergens aan mee te doen, is er minstens contact met het Dagelijks Bestuur (DB) van de afdeling. Daar waar wenselijk zoeken we de samenwerking met andere afdelingen in regio Oost, dan wel de provincie. Indien nodig zullen we ook samen kennis inhuren.

Als afdeling willen we voor elke portefeuille een heldere weergave van onze insteek/ ambitie bij de belangenbehartiging voor onze leden. Belangrijk daarbij is dat we ook helder hebben wat de landelijke standpunten zijn. Van de landelijke portefeuillehouders mag worden verwacht dat ze dit kort op papier zetten. Hoe groter de betrokkenheid van bestuursleden bij een portefeuille, des te beter kan er een goed inhoudelijk gesprek gevoerd worden. Om die reden zullen we steeds meer zoeken naar de juiste persoon bij een portefeuille.

Jaarlijkse functioneringsgesprekken zijn wenselijk om op het gebied van belangenbehartiging een hoog niveau te bereiken en te behouden. Door regelmatig iedereen te spreken kom je als bestuur ook minder snel voor verrassingen te staan.

Gezien het voorgaande en ook omdat de verwevenheid met, en het steeds nadrukkelijker meekijken op onze bedrijven door de maatschappij alleen maar zal toenemen, is het wenselijk om het bestuur te versterken met mensen van buiten de sector.

5. Leden (ver)binding

LTO Noord afdeling Vechtdal wenst een volwaardige en actieve rol in het overlegmodel te behouden/ te verkrijgen. Iedere bestuurder, partij, burger en plattelander zou moeten weten dat ze eerst bij

LTO Noord afdeling Vechtdal aan kunnen en zouden moeten kloppen, zodra er zaken in het buitengebied spelen.

De eerste huiskamerbijeenkomsten en inloopspreekuren zijn goed verlopen en zullen zeker vervolg krijgen. Ook blijkt het delen van bestuurdersnieuws via zowel nieuwsbrieven als social media erg belangrijk. We zullen de vindbaarheid en het aantal gelezen berichten blijven monitoren en zo nodig in samenspraak met de leden aanpassingen in de informatievoorziening doorvoeren.

Recentelijk zijn we gestart met de column 'ik geef de pen door...', waarin zowel leden, als agrarische bedrijven in het Vechtdal een inkijkje geven in het dagelijks leven. We hopen daarnaast leden actief te kunnen betrekken in werkgroepen en gebiedsprocessen. We willen 'een club zijn, waar men bij wil horen'.

We denken na over hoe we ons in het Vechtdal verder kunnen profileren. Ook hierin is inbreng en participatie van de leden meer dan welkom.

6. Organisatie/ werkwijze

Het schrijven van voorliggend visie-document heeft tot doel helderheid te verschaffen in de te nemen stappen de komende jaren. Het document biedt niet alleen houvast voor het afdelingsbestuur, maar verschaft tevens helderheid aan onze leden en partners in het Vechtdal.

Over het in te zetten medium voor publicatie van dit document wordt momenteel nagedacht.

De verdere uitwerking van de in deze visie genoemde speerpunten, zullen op korte termijn (samen met leden) nadere invulling krijgen.