

## Werkplan 2019 LTO Noord afdeling West-Friesland

### Speerpunten en activiteiten

De volgende inhoudelijke en organisatorische speerpunten zijn van belang:

#### Ruimtelijke ordening

De volgende activiteiten zijn van belang bij de provinciale structuurvisie, bestemmingsplannen en structuurplannen:

- De provinciale Structuurvisie is in 2010 vastgesteld, in 2015 is een herziening van de Provinciale Verordening Structuurvisie vastgesteld. Diverse gemeenten hebben bestemmingsplannen voor het landelijk gebied in 2015 herzien. In het overleg dat de afdeling met de gemeenten heeft is de ruimte die de structuurvisie biedt voor agrarische bedrijven onder de aandacht gebracht. Nadruk ligt hierbij op 'ruimte om te ondernemen' en zorgdragen voor een voldoende omvang van het agrarisch bouwperceel.  
In de Structuurvisie staat op welke manier de provincie de ruimte in Noord-Holland tot 2040 wil gebruiken en ontwikkelen. Bij het maken van ruimtelijke plannen moeten gemeenten rekening houden met de Structuurvisie. Bij de Structuurvisie hoort een Provinciale Ruimtelijke Verordening (PRV). In de Provinciale Ruimtelijke Verordening (PRV) zijn de regels vastgelegd waaraan bestemmingsplannen in Noord-Holland moeten voldoen.  
De provincie heeft in 2018 de Omgevingsvisie ter inzage gelegd. De keuze voor een Omgevingsvisie op hoofdlijnen met de belangrijkste ambitie om een 'balans tussen economische groei en leefbaarheid' te realiseren wordt onderschreven. LTO Noord wil met de provincie de uitdaging aangaan en de verantwoordelijkheid nemen bij het uitwerken van deze en andere ambities die de komende decennia centraal staan. Onderschreven wordt de Omgevingsvisie gememoreerde sturingsfilosofie 'lokaal wat kan, regionaal wat moet', waarbij de (gebieds)opgave leidend is en de provincie uitgaat van het vertrouwen in initiatiefnemers als gevolg waarvan terughoudendheid betracht kan worden met het opstellen van regels.
- Begeleiden van het gehele (in)formele bestemmingsplantraject.
- Input vanuit de afdeling in gemeentelijke structuurvisies/omgevingsvisies. De structuurvisie bevat een brede visie op de toekomst van de gemeente en vormt het kader van alle ruimtelijke ontwikkelingen. Alle ruimtelijke aspecten van vele verschillende beleidsterreinen komen samen in de structuurvisie. De visie brengt de doelen en wensen in kaart. Deze worden vervolgens gerealiseerd in een uitvoeringsplan en bestemmingsplannen.  
Gemeenten kunnen i.v.m. de komende Omgevingswet (invoering 2019) een omgevingsvisie opstellen voor hun grondgebied, deze kan o.a. de huidige structuurvisie vervangen. Een omgevingsvisie betreft een integrale visie voor de ontwikkeling van de fysieke leefomgeving op de lange termijn en is breder dan de huidige structuurvisie.
- Vertegenwoordiging vanuit de afdeling in het bestuur van Stivas West-Friesland.
- Elk jaar een of meer gesprekken organiseren vanuit de LTO Noord afdeling/onderafdelingen met de besturen van de gemeenten.

#### Landbouwvisie West-Friesland

De toekomstvisie voor de landbouw in West-Friesland zal worden ingezet om het standpunt van de afdeling uit te dragen naar gemeenten, provincie en derden, om het eigen beleid af te stemmen en de visie kan als bouwsteen worden ingebracht in de Greenport Noord-Holland Noord. Zaken uit het uitvoeringsprogramma zijn speerpunten voor de afdeling de komende jaren. Het bestuur heeft zich eerst gericht op verspreiding en toelichting van de inhoud van de visie bij de gemeenten in het werkgebied en andere relaties. In 2014 was het agrarisch onderwijs aandachtspunt en werd input geleverd aan plannen die worden ontwikkeld op dit gebied. Verder zijn de banden met de VVRE aangehaald. Ook wordt gedacht aan het organiseren van een excursie voor beleidsambtenaren (en evt. portefeuillehouders) naar innovatieve bedrijven (o.a. meerlagenteelt in tulpenbroei, vollegrondsgroenteteelt op water, robotisering).

Vanaf 2015 staat het imago van de agrarische bedrijven centraal, de trajecten die in dit kader zijn gestart worden ook in 2018 nog verder uitgewerkt. Het gaat hierbij om het maken van korte films over de diverse agrarische sectoren in het gebied waarbij specifiek de nadruk ligt op promotie, werkgelegenheid/scholing en ruimtelijke ordening.

Verder is de inzet om in 2018 meer volgers te krijgen op de Facebookpagina.

De visie is in 2011 gemaakt en geeft een beeld van de ontwikkeling van de Westfriese agribusiness tot 2020. Het bestuur bekijkt in 2019 of de visie aan een update toe is.

#### Water/milieu

In gebieden waar ondernemers concrete problemen hebben met waterbeheer kan LTO Noord met betrokken partijen komen tot een gebiedsaanpak. Een collectieve aanpak biedt het meest kans op succes.

In de praktijk blijkt dat sommige bedrijven aanlopen tegen de onpraktische wijze van milieucontroles op de agrarische bedrijven. Daarover zijn contacten met controlerende instanties in West-Friesland.

*Actie: Actieve inzet van de afdeling bij de oplossing van problemen op het gebied van waterbeheer en milieucontroles. Participatie bij planontwikkeling.*

#### Kavelruil

Door middel van het opzetten van lokale ruimtelijke herstructureringen met integrale ruimtelijke doelstellingen is het mogelijk de agrarische structuur te versterken in combinatie met maatschappelijke wensen.

Versterking van de structuur van de agrarische bedrijven in combinatie met andere gewenste functies, zoals waterberging en recreatiemogelijkheden in het buitengebied.

*Actie: Stimuleren van kavelruil door het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten per gebied met medewerking van Stivas en door het nemen van initiatieven. Alert zijn op mogelijkheden voor kavelruil.*

#### Rondje gemeenten

Versterken van de banden met bestuurders van gemeenten en provincie via overleg en het organiseren van excursies blijft van groot belang. Gemeenten hebben een eigen speelruimte voor beleid op terreinen die voor agrariërs van belang zijn. Deze speelruimte bestaat vooral bij het vaststellen van beleid voor ruimtelijke ordening, milieu en het niveau van de gemeentelijke heffingen.

*Actie: Jaarlijks een rondje maken langs de gemeenten vanuit de afdeling met als doel knelpunten ten aanzien van de ruimte om te kunnen ondernemen in te brengen. Het organiseren van een 'Agrisafari' in 2019 om de (nieuwe) raadsleden te informeren over de agrarische sector.*

#### Huisvesting buitenlandse werknemers

Samen met de gemeenten, vertegenwoordigd in de VVRE, komen tot een oplossing van het probleem van huisvesting van buitenlandse werknemers en gezamenlijk beleid vaststellen. Wensen vanuit de agrarische sector hierbij naar voren brengen.

#### Infrastructuur

De infrastructuur is een belangrijk aandachtspunt in West-Friesland. Denk hierbij aan de slechte doorstroomwegen in de HAL/HES-corridor, de Westfrisiaweg en de oversteek naar Lelystad. Dat geldt eveneens voor de noord-zuidverbinding in de HES-zone.

Ook het wegenbeheer, denk hierbij aan de wegaanpassingen in verband met Duurzaam Veilig, zijn van groot belang.

Bij de inrichting van wegen dient nadrukkelijk het belang van het voorkomende agrarische verkeer te worden meegenomen.

*Actie: informeren van de leden over de uitvoering van werkzaamheden aan de verschillende wegen in het werkgebied (o.a. Westfrisiaweg, N241)*

#### Flora- en Faunawet

In West-Friesland vindt jaarlijks overleg plaats met de betrokken organisaties over het wildbeheer in het werkgebied.

Het doel hiervan is de uitvoering krachtig ter hand te nemen. Het blijkt in de praktijk dat veel ondernemers hun schade niet melden en daarmee de bestaande mogelijkheden van faunaschadevergoeding onvoldoende benutten.

De schade aan land- en tuinbouwgewassen is sterk toegenomen, hetgeen geclaimd en vergoed moet worden.

Het vroegtijdig bermbeheer ter voorkoming van disteloverlast en andere zaadverspreidende onkruiden is ook een aandachtspunt. De afdeling blijft aandacht vragen bij de gemeenten die geen distelverordening hebben, deze op te nemen in de APV.

*Actie: Jaarlijks overleg organiseren met de betrokken organisaties. Informeren van de leden over schademelding en wildbeheer. Specifiek overleg voeren met terreinbeherende instanties over gebieden waar problemen optreden.*

#### Sociale contactpersonen

De bestuursleden zijn aanspreekpunt bij sociale problemen. De bestuursleden zijn verdeeld over het gebied en zijn meestal goed bekend bij de leden en zijn eerste aanspreekpunt.

#### Ledenactiviteiten

De afdeling organiseert jaarlijks drie tot vier ledenbijeenkomsten en geeft twee- tot driemaal per jaar een nieuwsbrief uit voor alle leden. De ledenbijeenkomsten zullen gericht zijn op specifieke regionale vraagstukken of meer themagerichte onderwerpen. Van belang is dat daarnaast de sectoren bijeenkomsten organiseren. Afstemming met de vakgroepen is daarom belangrijk. Ook zijn er plannen voor huiskamerbijeenkomsten (kleinschalig en laagdrempelig) om te horen wat bij de leden speelt.

*De intentie is om 2018/2019 ledenbijeenkomsten te organiseren over voorkomende actuele zaken, een avond met onderwerp tellend voor verlenging spuitlicentie, evt. Oogstdankviering, gezamenlijke avond met de Agrarische Jongeren, huiskamerbijeenkomsten in de verschillende gebieden/gemeenten..*

#### Communicatie

Middels het actueel houden van de website (pagina in de LTO Noord-website), de Facebookpagina en het vaker versturen van digitale nieuwsbrieven de leden informeren over van belang zijnde zaken in het werkgebied.

*Actie: Website en Facebook actueel houden en het mailen van belangrijke zaken aan de leden.*