

Competentieprofiel regiobestuurder LTO Noord

Profiel schets regiobestuurder

- Is lid van LTO Noord en agrarisch ondernemer
- Staat achter de visie, missie en merkwaarden van LTO Noord
- Heeft kennis en visie op de positie en het toekomstperspectief van de agrarische sector in zijn/haar regio
- Heeft kennis van relevante thema's binnen de agrarische sector of in staat zich deze kennis snel eigen te maken. Het betreft hier thema's m.b.t. horizontale belangenbehartiging, zoals: Ruimtelijke Ordening, Natuur (Natura 2000/PAS/NNN), Agrarisch Natuurbeheer, Fauna, Water, Mest & Energie, Markt & Maatschappij.
- Is aanspreekpunt voor één of meer relevante thema's binnen de agrarische sector
- Kan planmatig werken, heeft een coachende stijl van leidinggeven en is in staat te delegeren
- Heeft goede sociale en communicatieve vaardigheden
- Heeft gevoel voor en ervaring met politieke en bestuurlijke verhoudingen en processen
- Heeft een goede presentie in de media
- Beschikt over voldoende netwerk binnen de agrarische sector
- Is bereid zich verder te ontwikkelen op onderdelen van dit competentieprofiel en het bestuurdersprotocol te ondertekenen
- Is bereid belangen die conflicteren met zijn functie op te geven
- Is woonachtig in de betreffende regio.
- Kan in de regio's West en Noord tevens als boegbeeld fungeren in zijn/haar betreffende functie.

Resultaatgebieden

De regiobestuurder is medeverantwoordelijk voor de doorvertaling van het landelijk omgevingsbeleid naar de regio en omgekeerd. Hij/zij stelt het omgevingsbeleid in de regio mede vast. Daarnaast is hij/zij medeverantwoordelijk voor het uitdragen en vertalen van het landelijk vastgesteld (inter-) sectoraal beleid binnen LTO Nederland naar een regio.

De regiobestuurder behaalt daarbinnen de volgende deelresultaten:

- Hij/ zij neemt deel aan processen op het gebied van de belangenbehartiging binnen de regio
- Hij/zij stuurt projecten en werkgroepen aan gericht op belangenbehartiging in de regio
- Hij/zij creëert en onderhoudt relevante netwerken ten behoeve van een optimale belangenbehartiging
- Hij/zij voert gerichte lobby's uit ten behoeve van een optimale belangenbehartiging in de regio
- Hij/zij is mede verantwoordelijk voor het functioneren van de afdelingen in de regio en heeft een rol in de functionerings- en beoordelingscyclus van de afdelingsvoorzitters
- Hij/zij is mede verantwoordelijk voor ledenwerving en ledenbinding in de regio
- Hij/zij is mede verantwoordelijk voor een optimale verbinding met de samenleving.

Competenties en persoonlijkheidsfacetten

Competentie: **Onderhandelen**

is communicatief vaardig. Blijft kalm bij tegenspel, houdt van complexiteit, kan vooruit denken en streeft naar een optimaal resultaat.

Competentie: **Sensitiviteit**

legt relatie met anderen, gaat goed om met en ziet belangen van anderen, uit zich tactvol en zorgvuldig en kan goed luisteren.

Competentie: **Samenwerken**

werkt graag met anderen, gaat goed om met en ziet belangen van anderen en levert graag een positieve bijdrage aan een goede werksfeer.

Competentie: **Netwerken**

toont persoonlijke aandacht in gesprekken, gaat tactvol met anderen om en wil goede prestaties leveren.

Competentie: **Initiatief**

neemt gemakkelijk taken op zich, geeft eigen mening en werkt graag mee aan nieuwe initiatieven.

Competentie: **Markt en omgevingsgerichtheid**

kan omgaan met complexere zaken, zoekt naar vernieuwing en kan luisteren naar signalen uit de omgeving en deze vertalen naar (innovatieve) oplossingen.

Competentie: **Klantgerichtheid**

Is relatiegericht, gaat goed om met en ziet belangen van andere en uit zich tactvol en zorgvuldig.

Competentie: **Commercieel vermogen**

Signaleert mogelijkheden in de markt en vormt zich een juist beeld van de commerciële mogelijkheden hiervan, inventariseert wensen, creëert zelf kansen en mogelijkheden in de markt.