

Competentieprofiel regiobestuurder LTO Noord

Profielchets

- Je bent lid van LTO Noord en agrarisch ondernemer in Overijssel of Gelderland.
- Je staat achter de visie, missie en merkwwaarden van LTO Noord.
- Je hebt visie op de positie en het toekomstperspectief van de agrarische sector in je regio.
- Je hebt kennis van relevante thema's binnen de agrarische sector.
- Je bent aanspreekpunt voor één of meer relevante thema's binnen de agrarische sector.
- Je kunt planmatig werken, hebt een coachende stijl van leidinggeven en kunt delegeren.
- Je hebt goede sociale en communicatieve vaardigheden.
- Je hebt gevoel voor en ervaring met politieke en bestuurlijke verhoudingen en processen
- Je hebt een goede presentie in de media.
- Je beschikt over voldoende netwerk binnen de agrarische sector.
- Je bent bereid je verder te ontwikkelen op onderdelen van dit competentieprofiel en het bestuurdersprotocol te ondertekenen.
- Je bent bereid belangen die conflicteren met je functie op te geven.
- Je bent woonachtig in de betreffende regio.

Resultaatgebieden

Als regiobestuurder ben je medeverantwoordelijk voor de doorvertaling van het landelijk omgevingsbeleid naar de regio en omgekeerd. Je stelt het omgevingsbeleid in de regio mede vast. Daarnaast ben je medeverantwoordelijk voor het uitdragen en vertalen van het landelijk vastgesteld (inter-)sectoraal beleid binnen LTO Nederland naar een regio.

Als regiobestuurder behaal je daarbinnen de volgende deelresultaten:

- Je neemt deel aan processen op het gebied van de belangenbehartiging binnen de regio.
- Je stuurt projecten en werkgroepen aan gericht op belangenbehartiging in de regio.
- Je creëert en onderhoudt netwerken ten behoeve van een optimale belangenbehartiging.
- Je voert gerichte lobby uit ten behoeve van een optimale belangenbehartiging in de regio.
- Je bent medeverantwoordelijk voor het functioneren van de afdelingen in de regio en hebt een rol in de functionerings- en beoordelingscyclus van de afdelingsvoorzitters.
- Je bent medeverantwoordelijk voor ledenwerving en ledenbinding in de regio.
- Je bent medeverantwoordelijk voor een optimale verbinding met de samenleving.

Competenties en persoonlijkheidsfacetten

Competentie: **Onderhandelen**

Je bent communicatief vaardig. Blijft kalm bij tegenspel, houdt van complexiteit, kan vooruit denken en streeft naar een optimaal resultaat.

Competentie: **Sensitiviteit**

Je legt relaties met anderen, gaat goed om met en ziet belangen van anderen, uit je tactvol en zorgvuldig en kan goed luisteren.

Competentie: **Samenwerken**

Je werkt graag met anderen, gaat goed om met en ziet belangen van anderen en levert graag een positieve bijdrage aan een goede werksfeer.

Competentie: **Netwerken**

Je toont persoonlijke aandacht in gesprekken, gaat tactvol met anderen om en wil goede prestaties leveren.

Competentie: **Initiatief**

Je neemt gemakkelijk taken op je, geeft je eigen mening en werkt graag mee aan nieuwe initiatieven.

Competentie: **Markt en omgevingsgerichtheid**

Je kunt omgaan met complexere zaken, zoekt naar vernieuwing en kan luisteren naar signalen uit de omgeving en kan deze vertalen naar (innovatieve) oplossingen.

Competentie: **Klantgerichtheid**

Je bent relatiegericht, gaat goed om met en ziet belangen van andere en uit je tactvol en zorgvuldig.

Competentie: **Commercieel vermogen**

Je signaleert mogelijkheden in de markt en vormt je een juist beeld van de commerciële mogelijkheden hiervan, inventariseert wensen, creëert zelf kansen en mogelijkheden in de markt.