

## **Competentieprofiel regiovoorzitter LTO Noord**

### **Profielschets**

- Is lid van LTO Noord en agrarisch ondernemer
- Staat achter de visie, missie en merkwwaarden van LTO Noord
- Heeft kennis en strategische visie op de positie en het toekomstperspectief van de agrarische sector in zijn/haar regio
- Heeft een coachende stijl van leidinggeven en is in staat te delegeren
- Kan planmatig werken en sturen op hoofdlijnen binnen het regiobestuur en andere projecten en processen
- Kan binnen het voorzitterschap de rollen van innovator, aanjager, verbinder en procesbewaker vervullen
- Heeft uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden
- Heeft gevoel voor en ervaring met politieke en bestuurlijke verhoudingen en processen
- Heeft een uitstekende presentie in de media
- Beschikt over een relevant netwerk binnen de agrarische sector
- Is in staat spreekbuis en aanspreekpunt te zijn voor leden, bestuurders, media en externe relaties
- Is bereid zich verder te ontwikkelen op onderdelen van dit competentieprofiel en het bestuurdersprotocol te ondertekenen
- Is bereid belangen die conflicteren met zijn functie op te geven
- Is woonachtig in de betreffende regio.

### **Resultaatgebieden**

De regiovoorzitter is eindverantwoordelijk voor de doorvertaling van het landelijk omgevingsbeleid naar de regio en omgekeerd. Hij/zij stelt, met het regiobestuur, het omgevingsbeleid in de regio vast en stemt dit af met andere regio's en sectoren. Daarnaast is hij verantwoordelijk voor het uitdragen en vertalen van het landelijk vastgesteld (inter-) sectoraal beleid binnen LTO Nederland naar een regio.

De regiobestuurder behaalt daarbinnen de volgende deelresultaten:

- Hij/zij geeft als teamspeler leiding aan een regiobestuur en is de 'linking pin' tussen het algemeen bestuur en een regiobestuur
- Hij/zij stemt het regiobeleid binnen de regiobesturen en het algemeen bestuur, dat verantwoordelijk is voor het landelijk beleid, af
- Hij/zij creëert en participeert in de belangrijkste regionale en landelijke netwerken om te komen tot gerichte lobby's ten behoeve van een optimale belangenbehartiging in de regio
- Hij/zij is eindverantwoordelijk voor uitvoering van het omgevingsbeleid in een regio en het doorvertalen van het vastgestelde landelijk sectorale beleid in een regio
- Hij/zij is eindverantwoordelijk voor de aansturing van processen, projecten en werk- en themagroepen ten behoeve van de belangenbehartiging in een regio
- Hij/zij is eindverantwoordelijk voor de ledenwerving en ledenbinding in de regio.

### **Belangrijkste competenties en persoonlijkheidsfacetten**

Competentie: **Leidinggeven**

Ziet vooral oplossingen in complexe situaties, neemt gemakkelijk leiding, is resultaatgericht en streeft naar optimale prestaties.

Competentie: **Coachen**

Blijft rustig bij tegenslag, communiceert zorgvuldig en gaat goed om met belangen van anderen.

Competentie: **Delegeren**

Schenkt anderen vertrouwen en werkt georganiseerd.

Competentie: **Plannen en organiseren**

Neemt leiding, werkt georganiseerd en planmatig.

Competentie: **Voortgangsbewaking**

Werkt methodisch en georganiseerd, controleert afspraken en tijdspad, houdt aandacht op waar hij/zij mee bezig is.

Competentie: **Markt en omgevingsgerichtheid**

Kan omgaan met complexere zaken, zoekt proactief naar vernieuwing en kan luisteren naar signalen uit de omgeving en deze vertalen naar (innovatieve) oplossingen.

Competentie: **Netwerken**

Toont persoonlijke aandacht in gesprekken, gaat tactvol met anderen om en wil goede prestaties leveren.

Competentie: **Onderhandelen**

Is communicatief vaardig, blijft kalm bij tegenspel, houdt van complexiteit, kan vooruit denken en streeft naar een optimaal resultaat.

Competentie: **Commercieel vermogen**

Signaleert mogelijkheden in de markt en vormt zich een juist beeld van de commerciële mogelijkheden hiervan, inventariseert wensen, creëert zelf kansen en mogelijkheden in de markt.