**Profielschets voor waterschapbestuurder geborgde zetel landbouw**

De functie van lid van het algemeen bestuur van een waterschap is een veeleisende functie. LTO Noordstelt daarom eisen aan kandidaten voor het bestuur van de waterschappen. Naast de wettelijke eisen zoals verwoord in art. 31 en 33 van de Waterschapswet, is ook de mate van tijdsinspanning, ervaring en specialistische kennis van groot belang. De (belangrijkste) criteria zijn:

* De bestuurder is bij voorkeur praktiserend agrarisch ondernemer
* Voldoende tijd om de functie naar behoren te vervullen; dat betekent een beschikbaarheid van tenminste 2 tot 3 dagen per week voor dagelijks bestuur en 2 tot 3 dagen per maand voor het algemeen bestuur;
* Minimaal voor de vastgestelde bestuursperiode voor de functie beschikbaar zijn.
* Affiniteit met waterschappen en waterbeleid hebben;
* Over bestuurlijk ervaring beschikken en kunnen opereren in een beleidsmatige en meer politieke omgeving
* Over goede communicatieve vaardigheden beschikken
* Beschikken over een passend netwerk;
* Beschikken over (financiële) expertises;

**Het functieprofiel:**

*De persoonlijke eigenschappen:*

* de bestuurder zet zich in voor het waterschap en neemt er voldoende tijd voor

• de bestuurder opereert transparant en resultaatgericht en neemt initiatieven

• de bestuurder vormt met de collega landbouwbestuurders een hecht team, kan in

 teamverband goed opereren

* de bestuurder is zich ervan bewust dat in toenemende mate geopereerd wordt in een politieke omgeving en kan daarmee omgaan

• de bestuurder heeft bestuurlijke ervaring en beschikt over goede communicatieve

 vaardigheden

• de bestuurder heeft vakinhoudelijke kennis en is in staat zich snel nieuwe kennis eigen te

 maken

* de bestuurder wil ook niet-conventionele wegen inslaan en staat open voor innovatieve denkbeelden en oplossingen

• de bestuurder is beschikbaar voor de gehele zittingsperiode

*Het netwerk:*

* de bestuurder is herkenbaar en bekend in agrarische kringen en geniet draagvlak
* de bestuurder beschikt over een goed netwerk en heeft ook draagvlak buiten de sector
* de bestuurder koppelt regelmatig terug met de agrarische achterban

• de bestuurder pikt signalen uit de agrarische sector op en vertaalt deze binnen het

 waterschap

• de bestuurder heeft aandacht voor het voldoende terugkoppelen naar afdelingen

 en medewerkers van de LTO Noord organisatie

*De maatschappelijke omgeving:*

* de bestuurder is maatschappelijk geëngageerd en verbindend en coöperatief ingesteld

• de bestuurder ziet en begrijpt maatschappelijke ontwikkelingen en wensen

• de bestuurder werkt oplossingsgericht, in nauw overleg met betrokkenen

• de bestuurder is zich bewust van de veranderingen in de landbouw en opereert vanuit de wil om de positie van land- en tuinbouw te versterken en bedrijfsontwikkeling mogelijk te maken

**Kandidaatstellingsformulier**

 *Onderstaande vragenlijst dient u volledig in te vullen. Verder kunt U dit doen door dit document aan te vullen met uw reacties of door het schrijven van een sollicitatiebrief met daaraan aandacht voor de aspecten zoals verwoord onder de nummers 1 t/m 4 en het bijvoegen van een CV.*

**Persoonlijke gegevens**

Voornaam:

Achternaam:

Geboortedatum:

Geboorteplaats:

Adres:

Woonplaats:

Telefoonnummer(s):

E-mailadres

***1. Uw kennis en persoonlijkheid***

1. Huidige beroep en nevenfunctie(s)
2. Opleiding(en)
3. Kennis en betrokkenheid agrarische sector
4. Bestuurservaring (binnen en buiten de landbouw)
5. Noem een aantal expertises die het meest op u van toepassing zijn.

Voorbeelden:

* + expertise in waterbeheer, milieu en bodem,
	+ kennis van ruimtelijke ordening
	+ kennis van financieel beheer
	+ kennis van de reglementering rond waterschappen
	+ technische kennis en ervaring
	+ innoverend en grensverleggend
	+ andere…
1. Beschikbaarheid en flexibiliteit
2. Persoonlijkheidskenmerken en competenties:
	* Leidinggevende capaciteiten
	* Sociaal
	* Spreken voor een groep
	* Bemiddelend
	* Organisatorisch talent
	* Stiptheid
	* Andere …

***2****.* ***Uw kennis van het waterschap***

 a. Waarvoor staat het waterschap als organisatie?

 b. Wat zijn volgens u de belangrijkste kenmerken?

 c. Welke principes associeert u met het waterschap?

 d. Wat is uw affiniteit met het waterschap? Geef indien mogelijk voorbeelden.

***3. Uw visie op de waterschappen***

 a. Wat zijn voor u de belangrijkste activiteiten van het waterschap

 b. Wat zijn de intrinsieke sterktes en zwaktes van het waterschap?

 c. Wat kan een bedreiging voor het waterschap vormen en waar liggen er kansen?

 d. Wat wilt u zeker behouden ? Wat zou u willen veranderen?

 e. Wat houdt voor u de rol van bestuurslid van het waterschap in?

 f. Wat houdt voor u de rol van dagelijks bestuurslid in?

***4. Heeft belangstelling voor een functie in ( incl. motivatie):***

 a. Algemeen bestuur

 b. Dagelijks bestuur

 c. Reserve bestuurslid en/of deelnemer als fractieondersteuner